

من المتوقع من كل شخص يسكن أو يدرس أو يعمل في جامعة رينيسون أن يساهم في خلق بيئة تتسم بالاحترام و خالية من التحرش و التمييز

إذا تواجه أو تشاهد تحرش أو تمييز ، فاطلب المساعدة. يمكنك الاتصال ب.Credence & Co ، وهم الموظفون الخارجيون لجامعة رينيسون في مجال مكافحة التحرش والتمييز.

Credence & Co مؤسسة مستقلة في كيتشنر-واترلو و التي تعمل مع المنظمات باتجاه انماء الثقافات في أماكن العمل ، بما في ذلك التدريب المهني ، والاستشارات ، والتسهيل ، وتنمية السياسات ، والوساطة في الصراعات ، ومهام التحقيق في الشكاوى

التحرش هو لفت نظر غير مرغوب فيه على شكل تعليقات غير محترمة أو رسائل نصية غير مرغوب فيها أو صور أو نكات مهينة أو إيحاءات فظة أو لمس غير مرغوب فيه أو أي سلوكيات أخرى تهدف إلى التخويف.

وفقًا لقانون حقوق الإنسان في أونتاريو ، التمييز هي معاملة غير منصفة أو مختلفة تسبب الضرر ، سواء عن قصد أو بدون قصد ، و تحدث هذه المعاملة لسبب من لأسباب التالية: العرق ,الإعاقة , الجنسية , الإثنية , اللون ,العمر , العقيدة , الحالة الزوجية ، الجنس ، الميول الجنسي ، الهوية الجنسية ، والتعبير الجنساني ، أو غير ذلك من صفات شخصية.